



Een leven lang inzetbaar?

Duurzame inzetbaarheid op het werk: interventies, best practices en integrale benaderingen. Dr. Annet de Lange en prof. dr. Beatrice van der Heijden (red.). Vakmedianet, 2013. ISBN 978 94 621 5097 3

'Een leven lang inzetbaar' is bedoeld als handboek voor werkgevers, managers en personeelsfunctionarissen, die willen weten wat er in Nederland bekend is op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Ongeveer 35 auteurs werkten mee aan het boek, grotendeels uit 'de wetenschap', maar ook uit het bedrijfsleven en de advieswereld. Het boek beslaat 20 hoofdstukken en een kleine 500 bladzijden. Het is een product van het Kennisnetwerk Duurzame Inzetbaarheid, een door de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek gefaciliteerd leernetwerk.

Het boek biedt grondig inzicht in bestaande uitwerkingen van begrippen als inzetbaarheid, employability, werkvermogen, belastbaarheid, participatie, ervaringsconcentratie en vitaliteit. Diverse meetinstrumenten, zoals WAI, FIT monitor, DIX, Loopbaanpotentieelmethodiek en Loopbaanspiegel komen aan de orde. Het boek biedt

veel actuele onderzoeksresultaten, bijvoorbeeld rond de beeldvorming over oudere werknemers, werken na de pensioengerechtigde leeftijd, determinanten van duurzame inzetbaarheid en verschillen tussen cohorten. Diverse plannen en projecten worden beschreven, zoals de Nederlandse Praktijkrichtlijn 6070, het Nationale Inzetbaarheidsplan en STREAM. Tevens biedt het boek een kijkje binnen praktijken op het gebied van duurzame inzetbaarheid bij bedrijven zoals Fujifilm, Alliander en Achmea. Psychologische, juridische, bedrijfskundige, medische en praktische aspecten komen uitvoerig aan de orde. Veel hoofdstukken worden afgesloten met do's and don'ts. Enkele terugkomende adviezen zijn: investeer in dialoog en maatwerk en ontziet oudere werknemers niet te veel.

Er staat heel veel in het boek. Toch laat het nog wel iets te wensen over. Ik miste aandacht voor de loopbaan als een geheel. De inzetbaarheid op oudere leeftijd hangt immers sterk af van wat er in eerdere leeftijdsfasen gebeurt. Wat is de rol van het initiële onderwijs? Welke bijdrage aan duurzame inzetbaarheid zou een structureel, preventief loopbaanbeleid kunnen leveren? Wat zou daarbij de rol kunnen zijn van onafhankelijke, externe adviseurs?

Ook in de vormgeving bestaan enkele onvolkomenheden. De grijsstinten in sommige grafieken zijn moeilijk onderscheidbaar. Als je wilt weten wat een bepaalde auteur in het boek geschreven heeft, kun je dat niet in de inhoudsopgave of index vinden. Ook kan de lezer het als storend ervaren dat in de inleidingen van de hoofdstukken sprake is van veel herhaling bij het steeds opnieuw beschrijven van de noodzaak van langer doorwerken. Deze kleine minpunten nemen niet weg dat 'Een leven lang inzetbaar?' ongetwijfeld een belangrijke inhoudelijke en praktische impuls geeft aan de beantwoording van een belangrijk vraagstuk.

Tom Luken – onafhankelijk onderzoeker en adviseur